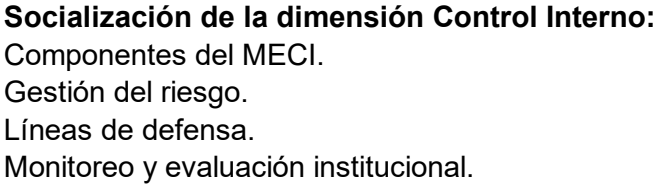


	FORMATO ACTA DE REUNION EJECUTIVA			CÓDIGO: EI-FO-024		
				VERSIÓN: 01		
				FECHA: 10/04/2024		
Proceso: Efectividad Institucional						
Documento de referencia: Caracterización de procesos Efectividad Institucional EI-CA-001						
Usuario	Externo	<input type="checkbox"/>	Asunto:	MIPG	Fecha:	13/05/2026
	Interno	<input checked="" type="checkbox"/>	Proceso	CAPACITACIÓN	Hora Inicio:	Hora Final:
			Dependencia	DGDI		
TEMAS TRATADOS						
<p>Temas tratados / Desarrollo de la asistencia Socialización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG como herramienta para gestionar por resultados y generar valor público. Explicación del propósito de MIPG orientado al fortalecimiento institucional, la satisfacción de necesidades ciudadanas y la prestación de servicios con integridad y calidad.</p> <p>Presentación de los componentes de implementación de MIPG: Institucionalidad. Operación. Medición.</p> <p>Socialización de la estructura de comités asociados a MIPG: Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Comité Institucional de Coordinación de Control Interno. Comités sectoriales, departamentales, distritales y municipales. Comités de auditoría.</p> <p>Explicación de las funciones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en materia de: Planeación estratégica. Seguimiento. Gestión por procesos. Articulación institucional.</p> <p>Presentación de las siete dimensiones de MIPG y sus políticas asociadas.</p> <p>Socialización de la dimensión de Talento Humano: Gestión Estratégica del Talento Humano. Política de Integridad. Ciclo de vida del servidor público.</p> <p>Explicación de la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación: Definición de metas institucionales. Planeación de recursos. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto. Compras y contratación pública.</p> <p>Presentación de la dimensión Gestión con Valores para Resultados: Operación institucional. Relación Estado–Ciudadano. Gobierno Digital. Seguridad de la información. Defensa jurídica. Simplificación de trámites y OPAS. Participación ciudadana y transparencia.</p> <p>Socialización de la dimensión Evaluación de Resultados: Seguimiento al desempeño institucional. Uso de indicadores. Autoevaluación y mejora continua.</p> <p>Explicación de la dimensión Información y Comunicación: Gestión documental y administración de archivos. Transparencia y acceso a la información pública. Calidad de la información estadística.</p> <p>Presentación de la dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación: Analítica pública. Innovación pública. Cultura de apropiación y transferencia del conocimiento.</p>						



CÓDIGO: EI-FO-024
VERSIÓN: 01

COMPROMISOS					RESPONSABLES		FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
ASISTENTES								
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA		NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA
GERARDO DUQUE					CESAR ZURITA			
CATHERINE GONZALEZ					CRISTIAN ZAMBRANO			
MARIA ANGELICA GONZALEZ					ELVIA ESTARITA			
SUSANA TRUJILLO					FAVIO VEGA			
JAVIER PEÑA					JOHANN NIÑO			
JORGE ALMARIO					MIRIAM MARTINEZ			
JOSE GUEVARA					PAOLA HERNANDEZ			
PAOLA HERNANDEZ					SAMMY BENAVIDEZ			
WILLIAM CURVELO					YAIR MAYO	Enlace Territorial ESAP - DAFP	Planeación	
YAHANDRA CLAVIJO					YULIANA AGUIRRE			
PAOLA UMAÑA					GILMA TURIZO			
ADRIAN PLAZA					PAOLA UMAÑA			